



# COMUNE DI GUAMAGGIORE

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

Cod. fisc. 80008970925 P.I.01845030921

Tel. 070/985904 Fax 070/985979

Pec: [protocollo.guamaggiore@servizipostacert.it](mailto:protocollo.guamaggiore@servizipostacert.it)

COPIA

Area Finanziaria

## DETERMINAZIONE N. 216 DEL 10-11-2022

OGGETTO COSTITUZIONE FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO  
PER L'ANNO 2022.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**  
**(Rag. Simbula Antonio)**

- **Visto** il decreto del Sindaco n. 22 del 22/12/2020, con il quale è stata attribuita al sottoscritto, *Rag. Simbula Antonio*, la responsabilità dell'area finanziaria;

### Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 60 del 20/12/2021, relativa a: "Approvazione Bilancio di previsione 2022/2024 e relativi allegati";
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL siglato in data 21.5.2018;
- il D.L. 30/04/2019 n. 34, ed in particolare l'art. 33, recante: "*assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria*";
- il D.M. 17/03/2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei comuni*";
- la circolare MEF-RGS prot. 179877 del 01/09/2020;
- visto l'allegato alla circolare MEF – RGS prot. 188503 del 28/06/2021 n. 18;
- la delibera GM n. 85 del 20/12/2021 "Programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2022/2024", così come integrata dalla GM. n. 7 del 28/02/2022;

### Premesso che:

- il Comune di Guamaggiore ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto all'anno 2008;
- con determinazione del RSF n. 376 del 30/12/2021, è stato rideterminato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021;
- che il fondo, nella sua costituzione, era stato prudenzialmente decurtato della somma di €. 1.061,58 (pari alle quote di RIA del personale cessato nell'anno 2019) ai fini del rispetto dei citati limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, somma successivamente reiscritta in quanto se ne sono verificati i presupposti;
- si sta procedendo ad un recupero di somme ai sensi dell'art. 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, di €. 3.409,05 da applicarsi per cinque annualità decorrenti dall'anno 2018 e fino al 2022 compresi;

**Visto** l'allegato alla circolare MEF – RGS prot. 188503 del 28/06/2021 n. 18 sul conto annuale 2020, nel quale è stato inserito un controllo del rispetto del

limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (Squadratura 6), che cita:

*“La squadratura è volta a verificare il rispetto del limite 2016 previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 con riferimento alla retribuzione accessoria del complesso dell'amministrazione. SICO verifica che il totale complessivo della costituzione dei fondi di tutte le macrocategorie della Tabella 15, detratte le risorse non soggette alla verifica del limite 2016 (voce LEG398 della SICI), sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428 della SICI.”*

**Dato atto** che il totale dei fondi di tutte le macrocategorie della Tabella 15, è quantificato al netto del recupero di somme ai sensi dell'art. 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, di €. 3.409,05 (voce "F01T" del conto annuale) e che, pertanto il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene ampiamente rispettato senza la decurtazione della somma di €. 1.061,58 (pari alle quote di RIA del personale cessato nell'anno 2019);

**Visto** l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.”*

**Accertato** che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è dato dalla somma del fondo per il salario accessorio, come quantificato nell'anno 2016, limitatamente alla quota soggetta ai limiti per tale anno, pari a €. 23.540,61, oltre alla somma stanziata in bilancio, sempre nell'anno 2016, destinata alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016), pari a €. 47.212,00, per un totale di **€. 70.752,61** .

**Visto** il conto annuale del personale per l'anno 2020, TAB. SICI\_03 personale non dirigente, nel quale alla voce LEG428 è riportato il valore di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, che risulta pari a €. 70.753,00;

**Ritenuto** di dover procedere alla quantificazione del fondo per l'anno 2022, anche alla luce della novellata normativa;

**Considerato che** il DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto *“Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi”* e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che *“Le Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si e' verificato il superamento di tali vincoli”*.

**Preso atto che** tali verifiche e eventuali azioni correttive sono applicabili unilateralmente dagli enti, anche in sede di autotutela, al riscontro delle condizioni previste nell'articolo 4 del d.l. 16/2014, convertito nella legge di conversione n. 68/2014, nel rispetto del diritto di informazione dovuto alle organizzazioni sindacali;

### Considerato che:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi ed ammonta a **€. 21.220,61** ;
- ai sensi dell'art. 67 c. 2 Lett. a) CCNL 22/05/2018 , a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 il fondo di cui al comma 1 è stabilmente aumentato di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale servizio alla data del 31.12.2015, per l'ammontare di **€. 582,40** (83,20 x 7), tale incremento NON è soggetto al limite (dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 21/05/2018);
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, tali somme risultano quantificate in **€.723,06**. tale incremento NON è soggetto al limite ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs. 75/2017;
- Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2021 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018 risultano pertanto essere pari ad € 22.526,07, di cui **€ 21.220,61** soggette ai vincoli e **€. 1.305,45** non soggetta ai vincoli (**€. 582,40** Art. 67 C. 2 lett. a) CCNL 2018 + **€. 723,06** Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO . oltre a **€. 1.061,58** soggetta a vincoli, - Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - Importo R.I.A. personale cessato.);

### Preso atto che:

con apposita delibera di Giunta n. 67 del 09/11/2022 è stata formalizzata l'autorizzazione all'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che vengono inserite nel loro ammontare storico:

- ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, le somme destinate al finanziamento delle attività per l'attuazione della Legge Regionale Sardegna **L.R. n.19 del 1997**) per € 2.320,00;

### Dato atto che

Vengono inserite le risorse variabili, in base alla normativa vigente, nell'ammontare degli importi non soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 mediante:

- iscrizione, delle quote accantonate relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 per un importo pari a € 7.861,00;

### Considerato che:

- l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2022 risulta pari ad €. 10.181,00, di cui € 2.230,00 soggette ai vincoli e €. 7.861,00 non soggette ai vincoli;

### Pertanto:

- l'importo del fondo complessivo 2022 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle eventuali decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, risulta pari a € 30.360,00, di cui € 21.194,00 soggetti al limite 2016

**Vista** la costituzione del fondo per l'anno 2016 che risultava, per le risorse soggette al limite, pari a € 23.540,61;

**Vista** la costituzione del fondo per l'anno 2021 che risulta per le risorse soggette al limite, pari a € 21.194,00 e pertanto entro i limiti di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

**Preso atto che** il fondo 2022 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017), pari a €. 21.194,00 sommato alle poste iscritte in bilancio destinate alle P.O., pari a €. 47.212,00, ammonta a complessivi **€. 68.406,00**, mentre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, così come determinato per l'anno 2016, ammonta a **€. 70.752,61** e pertanto il limite viene rispettato;

**Ritenuto**, pertanto, di dover determinare il fondo 2022 senza decurtazioni, in quanto il limite viene rispettato;

**Dato atto** che il fondo complessivo per l'anno 2022, risulta determinato come di seguito dettagliato:

Costituzione fondi per il trattamento accessorio		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo risorse decentrate</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	F00B	21.221
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	F10Y	582
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	F00Z	723
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	F00C	1.062
ART 2 C 3 DLGS 165/2001 - RISP. TRATT. EC. PRE-CCNL 94-97	F70A	
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	F00D	
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.	F00E	
ART 67 C 2 L F CCNL 16-18 - RID. STAB. ORG. DIR. REGIONI	F00J	
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	F00K	
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - INCREM. DOT ORG E RELAT COPERT	F00M	
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - NUOVE ASS. ART 33 CC 1-2 DL34/19	F15K	
ART 1 C 800 L 205/2017 - ARMONIZZ PERS PROVINCE TRANSITATO	F10K	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA	F998	
<b>Totale Risorse Fisse</b>		<b>23.588</b>
<b>Risorse variabili</b>		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	F50H	
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	F96H	
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	F00N	7.861
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	F00Q	
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	F10M	
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	F10N	
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	F10L	
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	F16T	
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	F00S	
ART 56-TER CCNL 16-18 - RISORSE SERV AGG PL INIZ PRIVATA	F00V	
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	F01V	
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	F00T	2.320
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	F00U	
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	F00W	
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	F00X	
ART 67 C 3 L G CCNL 16-18 - RIS. PERS. DA CASE DA GIOCO	F00Y	
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	F01J	
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	F01K	
ART 23 CC 4, 6 DLGS 75/2017 - RIS. SPERIMENTAZIONE	F01L	
ART 67 C 3 L K CCNL 16-18-INTEGR. PERS. TRASF. CORSO D'ANNO	F01M	
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	F01N	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>10.181</b>
<b>Decurtazioni</b>		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	F01Q	
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	F01R	
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	F03Q	
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	F27I	
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	F00P	
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	F01S	
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	F01T	-3.409
ALTRE DECURTAZIONI	F01P	
<b>Totale decurtazioni</b>		<b>-3.409</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate</b>		<b>30.360</b>
DI CUI SOGGETTE AL LIMITE		<b>21.194</b>
DI CUI NON SOGGETTE AL LIMITE		<b>9.166</b>

Dato atto che vengono rispettati i vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, come di seguito evidenziato:

	ANNO 2016	ANNO 2022
Fondo stabile soggetto al limite	21.220,61	21.220,61
Fondo variabile soggetto al limite	2.320,00	2.320,00
<b>Totale risorse prima delle decurtazioni</b>	<b>23.540,61</b>	<b>23.540,61</b>
Decurtazioni 2011/2014	-	-
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	-	-
<b>TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO DEL LIMITE</b>	<b>23.540,61</b>	<b>23.540,61</b>
Decurtazioni per rispetto 2016		-
<b>RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI (per rispetto limite 2016)</b>	<b>23.540,61</b>	<b>23.540,61</b>
Risorse stabili NON sottoposte al limite. Differenze tra incrementi a regime Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 22/05/2018		723,06
Risorse stabili NON sottoposte al limite. ART. 67 c. 2 Lett. a) CCNL 22/05/2018 di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale servizio alla data del 31.12.2015		582,40
<b>TOTALE INCREMENTO RISORSE STABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE</b>		<b>1.305,46</b>
Incentivi Art. 113 DI.Lgs. 50/2016		7.861,00
Risorse stabili sottoposte al limite. Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 22/05/2018 R.I.A. Personale cessato anno precedente		1.061,58
Risorse variabili sottoposte al limite. Art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018 Frazioni di R.I.A. Personale cessato anno precedente		
<b>TOTALE FONDO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE.</b>		<b>33.768,65</b>
<b>Riduzione fondo per rispetto dei limiti di cui all'art. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017</b>		
<b>TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE.</b>		<b>33.768,65</b>
Di cui NON sottoposto al limite		<b>9.166,46</b>
Di cui sottoposto al limite		<b>24.602,19</b>
Di cui QUOTA FISSA		23.587,65
Di cui QUOTA VARIABILE		10.181,00
<b>Recupero di somme ai sensi dell'art. 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014</b>		<b>3.409,05</b>
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE AL NETTO DEI RECUPERI Art. 4 D.L. 16/2014 (per rispetto limiti Art. 23 C. 2 D. Lgs. 75/2017)</b>		<b>30.359,60</b>
Di cui sottoposta al limite		21.193,14
Di cui - non sottoposta al limite		9.166,46

**Preso atto che**, come anzidetto, le somme indisponibili alla contrattazione, sono state rideterminate a seguito delle assunzioni/cessazioni, intervenute nel corso del 2022 nonché delle P.E.O. storiche, in quanto relative alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto e progressione orizzontale);

**Visto** l'allegato prospetto di quantificazione del fondo anno 2022;

#### **DETERMINA**

Di richiamare e confermare quanto esposto in premessa che si intende qui integralmente richiamato e confermato;

- **di** quantificare il fondo risorse decentrate l'anno 2021, in complessivi **€ 30.360,00** di cui € 21.194,00 sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e € 9.166,00 non sottoposto al limite;

- **di dare atto** che, così come stabilito dal combinato disposto dell'art. 33 del D.Lgs. 34/2019 e del D.M. 17/03/2020, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, essendo il personale in servizio al 31/12/2021 inferiore al personale in servizio al 31/12/2018, è quello relativo all'anno 2016 e ammonta a **€ 70.752,61** (fondo € 23.540,61 + P.O. € 47.212,00);
- **che** il fondo 2022 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017), pari a € 21.194,00 sommato alle poste iscritte in bilancio destinate alle P.O., pari a € 47.212,00, ammonta a complessivi **€ 68.406,00**, mentre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, così come determinato per l'anno 2016, ammonta a **€ 70.752,61** e rispetta il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, così come determinato per l'anno 2016;
- **Di dare atto** che, si sta procedendo ad un recupero di somme ai sensi dell'art. 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, di € 3.409,05 da applicarsi per cinque annualità decorrenti dall'anno 2018 e fino al 2022 compresi;
- **di confermare** la costituzione del fondo 2022 nell'importo di **€ 30.360,00**, come di seguito dettagliato:

Costituzione fondi per il trattamento accessorio		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo risorse decentrate</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	F00B	21.221
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	F10Y	582
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	F00Z	723
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	F00C	1.062
ART 2 C 3 DLGS 165/2001 - RISP. TRATT. EC. PRE-CCNL 94-97	F70A	
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	F00D	
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.	F00E	
ART 67 C 2 L F CCNL 16-18 - RID. STAB. ORG. DIR. REGIONI	F00J	
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	F00K	
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - INCREM. DOT ORG E RELAT COPERT	F00M	
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - NUOVE ASS. ART 33 CC 1-2 DL34/19	F15K	
ART 1 C 800 L 205/2017 - ARMONIZZ PERS PROVINCE TRANSITATO	F10K	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	
<b>Totale Risorse Fisse</b>		<b>23.588</b>
<b>Risorse variabili</b>		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	F50H	
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	F96H	
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	F00N	7.861
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	F00Q	
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	F10M	
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	F10N	
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	F10L	
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	F16T	
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	F00S	
ART 56-TER CCNL 16-18 - RISORSE SERV AGG PL INIZ PRIVATA	F00V	
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	F01V	
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	F00T	2.320
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	F00U	
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	F00W	
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	F00X	
ART 67 C 3 L G CCNL 16-18 - RIS. PERS. DA CASE DA GIOCO	F00Y	
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	F01J	
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	F01K	
ART 23 CC 4, 6 DLGS 75/2017 - RIS. SPERIMENTAZIONE	F01L	
ART 67 C 3 L K CCNL 16-18-INTEGR. PERS. TRASF. CORSO D'ANNO	F01M	
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	F01N	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>10.181</b>
<b>Decurtazioni</b>		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	F01Q	
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	F01R	
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	F03Q	
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	F27I	
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	F00P	
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	F01S	
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	F01T	-3.409
ALTRE DECURTAZIONI	F01P	
Area Finanziaria n.13 del 10-11-2022 COMUNE DI GUAMAGGIORE		
<b>Totale decurtazioni</b>		<b>-3.409</b>
<b>Totale Fondo risorse decentrate</b>		<b>30.360</b>
DI CUI SOGGETTE AL LIMITE		<b>21.194</b>
DI CUI NON SOGGETTE AL LIMITE		<b>9.166</b>

- di sottrarre dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressioni economiche storiche, ecc) per un importo pari a **€ 21.301,00** così dettagliati:

Destinazione fondi per il trattamento accessorio		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
<b>Fondo risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento</b>		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	U00C	17.663
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U00D	3.638

- di confermare che non sussiste Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999, per l'anno 2022;
- che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2022 al Dirigente/Posizioni Organizzative, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;
- di dare atto che l'utilizzo della somma residua di **€. 1.198,00** dovrà essere stabilito in contrattazione decentrata;
- di dare atto che, in sede di chiusura anno, verrà valutata l'esistenza dei requisiti per l'incremento del fondo e del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs 75/2017, qualora il personale in servizio nell'anno 2022 sia superiore al personale in servizio al 31/12/2018, così come indicato nelle premesse del DM. 17/03/2020...  
*"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018»;*  
*Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;"*
- di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e alla correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- di trasmettere la presente al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza.
- di trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
(f.to Rag. Simbula Antonio)**

Area Finanziaria n.13 del 10-11-2022  
COMUNE DI GUAMAGGIORE

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che la presente determinazione trovasi in pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 16/11/2022.

Il Responsabile Area Amm.va  
F.to CAPPAL ANTONIO

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Guamaggiore, 16/11/2022

Il Responsabile Area Amm.va  
CAPPAL ANTONIO