



UNIONE COMUNI DELLA TREXENTA

Senorbi-Gesico-Guamaggiore-Guasila-Ortacesus-Suelli-Selegas-Siurgus Donigala-Pimentel

Provincia di Cagliari

Via Campiooi n°5, 09040 Senorbi - Tel. 070.9829040 – Fax 070.9809429 – C. F.: 92121000928.

Nucleo di Valutazione Associato COMUNE DI GUAMAGGIORE

Verbale n. 29/2017

Nel giorno **25 maggio 2017** alle ore **16,00** presso la sede dell'Unione dei Comuni il Nucleo di Valutazione si è riunito sul seguente ordine del giorno:

- ❖ Prosecuzione processo di valutazione anno 2016 avviato in data 9.3.2017;
- ❖ Varie ed eventuali;

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Lucia Pioppo	Segretario - Presidente	X	
Dott. Roberto Farci	Componente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

VALUTAZIONE FINALE ANNO 2016

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto in data odierna alla prosecuzione del processo di valutazione degli obiettivi di performance 2016 approvati con Del. G.C n. 49 del 18.10.2016, avviato in data 9.3.2017 come da Verbale n. 7/2017.

Il Segretario consegna la seguente documentazione:

- Esito dei controlli successivi primo semestre e secondo semestre

Il Nucleo prende atto di non poter concludere il processo in data odierna e decide di rinviare la conclusione delle attività al prossimo incontro, entro cui acquisire il seguente materiale:

1. Schede di valutazione compilate, ma non ancora notificate, con la valutazione dei propri collaboratori di tutti i Responsabili;
2. Relazione sull'attività svolta e grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, con relativo riferimento;
3. Schema riepilogativo degli obblighi normativi vigenti in materia di Trasparenza, Etica e Legalità debitamente compilato con i riferimenti relativi al rispetto degli stessi;
4. Relazione sullo Stato di Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente
5. Schede di valutazione dei comportamenti professionali compilate dal Sindaco e dal Segretario Comunale

PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE 2017

Il Nucleo procede ad analizzare e individuare le proposte di obiettivi di performance allegate al presente verbale

Il Nucleo di Valutazione

f.to Dott.ssa Lucia Pioppo
Segretario – Presidente

f.to Dott.ssa Emanuela Sias
Componente

f.to Dott. Roberto Farci
Componente

ELENCO PROPOSTE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2017

PERFORMANCE INDIVIDUALI:

AREA TECNICA:

1. Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni in attuazione dell'art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016: effettuare il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Predisporre relazione conclusiva sullo stato di attuazione del monitoraggio
2. Censimento degli immobili comunali: aggiornamento del valore e pratiche amministrative di accatastamento, in base alle risorse finanziarie disponibili

AREA AMMINISTRATIVA

1. Gestione procedure finalizzate all'affidamento in locazione di n. 6 ovili sociali.
2. Garantire il controllo effettivo da parte della stazione appaltante sull'esecuzione delle prestazioni in attuazione dell'art. 31 c. 12 del D.Lgs 50/2016: effettuare il censimento dei lavori e opere, servizi e forniture monitoraggio sulla corretta realizzazione delle prestazioni mediante la predisposizione di una scheda delle prestazioni su cui registrare le attività di controllo. Predisporre relazione conclusiva sullo stato di attuazione del monitoraggio

SERVIZIO FINANZIARIO:

1. Avvio procedure per l'adeguamento alla contabilità analitica: predisposizione dello schema del Bilancio triennale 2018/2020 con adeguamento del Conto del Patrimonio;
2. Attivazione e gestione piattaforma PAGOPA e conservazione documentale

OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Dipendenti, Responsabili e Segretario Comunale

1. Implementazione del sito istituzionale con inserimento costante di tutti i dati e informazioni, nel rispetto degli obblighi della trasparenza, costante implementazione e aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente (in applicazione del d. lgs. 33/2013 e integrato con D. Lgs 97/2016).
2. Rispetto delle misure in materia di anticorruzione: Implementazione e monitoraggio del Piano Anticorruzione e garantire il miglioramento della gestione degli atti in base agli esiti del controllo successivo, al fine di garantire un elevato standard degli atti. Attuazione delle misure previste nel Piano per l'anno 2017. Individuazione delle azioni di prevenzione della corruzione con priorità a procedimenti con il più elevato coefficiente di rischio corruttivo al fine della redazione del PTPC