



COMUNE DI GUAMAGGIORE

PROVINCIA DI CAGLIARI

Verbale n. 45 del 30.12.2021

Oggi giorno trenta (30) del mese di dicembre anno 2021, il sottoscritto Dott. Romolo Salis, Revisore Unico dei Conti del Comune di Guamaggiore nominato con deliberazione di Consiglio Comunale del 07.12.2020, esamina la certificazione della rideterminazione del fondo risorse decentrate 2021.

Considerate:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 05/02/2021, relativa a: "Approvazione Bilancio di previsione 2021/2023 e relativi allegati";
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000;
- il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;
- il D.L. 30/04/2019 n. 34, ed in particolare l'art. 33, recante: *"assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria"*;
- il D.M. 17/03/2020 *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato nei comuni"*;
- la circolare MEF-RGS prot. 179877 del 01/09/2020;
- la delibera GM n. 4 del 28/01/2020 *"Integrazione delibera GM n. 81 del 17/12/2019 avente ad oggetto: programma triennale del fabbisogno del personale 2020/2022"*;
- la delibera GM n. 4 del 05/02/2021 *"Programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2021/2023"*, così come modificata ed integrata dalla GM. n. 12 del 03/03/2021 e GM. n. 45 del 13/07/2021;

Tenuto conto che:

- il Comune di Guamaggiore ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto all'anno 2008;
- con determinazione del RSF n. 5 del 18/01/2021, è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021;

che il fondo, nella sua costituzione, è stato prudenzialmente decurtato della somma di €.

1.061,58 (pari alle quote di RIA del personale cessato nell'anno 2019) ai fini del rispetto dei citati limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, riservandosi la facoltà di reinscrizione della stessa qualora ci fossero stati i presupposti;

si sta procedendo ad un recupero di somme ai sensi dell'art. 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, di €. 3.409,05 da applicarsi per cinque annualità decorrenti dall'anno 2018 e fino al 2022 compresi;

l'allegato alla circolare MEF – RGS prot. 188503 del 28/06/2021 n. 18 sul conto annuale 2020, nel quale è stato inserito un controllo del rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (Squadratura 6), che cita:

"La squadratura è volta a verificare il rispetto del limite 2016 previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017 con riferimento alla retribuzione accessoria del complesso dell'amministrazione. SICO verifica che il totale complessivo della costituzione dei fondi di tutte le macrocategorie della Tabella 15, detratte le risorse non soggette alla verifica del limite 2016 (voce LEG398 della SICI), sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428 della SICI."

che il totale dei fondi di tutte le macrocategorie della Tabella 15, è quantificato al netto del recupero di somme ai sensi dell'art. 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, di €. 3.409,05 (voce "F01T" del conto annuale) e che, pertanto il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene ampiamente rispettato senza la decurtazione della somma di €. 1.061,58 (pari alle quote di RIA del personale cessato nell'anno 2019);

che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."*

che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è dato dalla somma del fondo per il salario accessorio, come quantificato nell'anno 2016, limitatamente alla quota soggetta ai limiti per tale anno, pari a €. 23.540,61, oltre alla somma stanziata in bilancio, sempre nell'anno 2016, destinata alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016), pari a €. 47.212,00, per un totale di **€. 70.752,61**.

che il conto annuale del personale per l'anno 2020, TAB. SICI_03 personale non dirigente, nel quale alla voce LEG428 è riportato il valore di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, che risulta pari a €. 70.753,00;

che il DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi" e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che *"Le Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualita' corrispondente a quelle in cui si e' verificato il superamento di tali vincoli"*.

che tali verifiche e eventuali azioni correttive sono applicabili unilateralmente dagli enti, anche in sede di autotutela, al riscontro delle condizioni previste nell'articolo 4 del d.l. 16/2014, convertito nella legge di conversione n. 68/2014, nel rispetto del diritto di informazione dovuto alle organizzazioni sindacali;

che l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi ed ammonta a **€. 21.220,61** ;

che ai sensi dell'art. 67 c. 2 Lett. a) CCNL 22/05/2018 , a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 il fondo di cui al comma 1 è stabilmente aumentato di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale servizio alla data del 31.12.2015, per l'ammontare di **€. 582,40** (83,20 x 7), tale incremento NON è soggetto al limite (dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 21/05/2018);

che ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, tali somme risultano quantificate in **€.723,06**. tale incremento NON è soggetto al limite ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs. 75/2017;

che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2021 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018 risultano pertanto essere pari ad €

22.526,07, di cui **€ 21.220,61** soggette ai vincoli e **€. 1.305,45** non soggetta ai vincoli (**€ 582,40** Art. 67 C. 2 lett. a) CCNL 2018 + **€. 723,06** Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO . oltre a **€. 1.061,58** soggetta a vincoli, - Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - Importo R.I.A. personale cessato.);

che con apposita delibera di Giunta n. 1 del 18/01/2021 è stata formalizzata l'autorizzazione all'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, che vengono inserite nel loro ammontare storico:

che ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, le somme destinate al finanziamento delle attività per l'attuazione della Legge Regionale Sardegna **L.R. n.19 del 1997**) per € 2.320,00;

che vengono inserite le risorse variabili, in base alla normativa vigente, nell'ammontare degli importi non soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 mediante:

iscrizione, delle quote accantonate relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 per un importo pari a € 7.071,00;

che l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2021 risulta pari ad € 9.391,00, di cui € 2.230,00 soggette ai vincoli e € 7.071,00 non soggette ai vincoli;

pertanto l'importo del fondo complessivo 2021 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle eventuali decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, risulta pari a € 29.570,00, di cui € 22.498,60 soggette al limite 2016

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2016 che risultava, per le risorse soggette al limite, pari a € 23.540,61;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2021 che risulta per le risorse soggette al limite, pari a € 21.193,14 e pertanto entro i limiti di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;

Considerato che il fondo 2021 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017), pari a €. 21.193,14 sommato alle poste iscritte in bilancio destinate alle P.O., pari a €. 47.212,00, ammonta a complessivi **€ 68.405,14**, mentre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, così come determinato per l'anno 2016, ammonta a **€ 70.752,61** e pertanto il limite viene rispettato;

Considerata l'esigenza di dover rideterminare il fondo 2021 senza la "prudenziale riduzione" di €. 1.061,58, in quanto il limite viene rispettato;

Considerato che il fondo complessivo per l'anno 2021, risulta , perciò, determinato come di seguito dettagliato:

Costituzione fondi per il trattamento accessorio		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	F00B	21.221
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	F10Y	582
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	F00Z	723
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	F00C	1.062
ART 2 C 3 DLGS 165/2001 - RISP. TRATT. EC. PRE-CCNL 94-97	F70A	
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	F00D	
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.	F00E	
ART 67 C 2 L F CCNL 16-18 - RID. STAB. ORG. DIR. REGIONI	F00J	
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	F00K	
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - INCREM. DOT ORG E RELAT COPERT	F00M	
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - NUOVE ASS. ART 33 CC 1-2 DL34/19	F15K	
ART 1 C 800 L 205/2017 - ARMONIZZ PERS PROVINCE TRANSITATO	F10K	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	
Totale Risorse Fisse		23.588
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	F50H	
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	F96H	
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	F00N	7.071
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	F00Q	
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	F10M	
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	F10N	
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	F10L	
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	F16T	
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	F00S	
ART 56-TER CCNL 16-18 - RISORSE SERV AGG PL INIZ PRIVATA	F00V	
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	F01V	
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	F00T	2.320
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	F00U	
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	F00W	
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	F00X	
ART 67 C 3 L G CCNL 16-18 - RIS. PERS. DA CASE DA GIOCO	F00Y	
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	F01J	
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	F01K	
ART 23 CC 4, 6 DLGS 75/2017 - RIS. SPERIMENTAZIONE	F01L	
ART 67 C 3 L K CCNL 16-18-INTEGR. PERS. TRASF. CORSO D'ANNO	F01M	
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	F01N	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
Totale risorse variabili		9.391
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	F01Q	
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	F01R	
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	F03Q	
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	F27I	
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	F00P	
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	F01S	
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	F01T	-3.409
ALTRE DECURTAZIONI	F01P	
Totale decurtazioni		-3.409
Totale Fondo risorse decentrate		29.570

Considerato che vengono rispettati i vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, come di seguito evidenziato:

	ANNO 2016	ANNO 2021
Fondo stabile soggetto al limite	21.220,61	21.220,61
Fondo variabile soggetto al limite	2.320,00	2.320,00
Totale risorse prima delle decurtazioni	23.540,61	23.540,61
Decurtazioni 2011/2014	-	-
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	-	-
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO DEL LIMITE	23.540,61	23.540,61
Decurtazioni per rispetto 2016		-
RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI (per rispetto limite 2016)	23.540,61	23.540,61
Risorse stabili NON sottoposte al limite. Differenze tra incrementi a regime Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 22/05/2018		723,06
Risorse stabili NON sottoposte al limite. ART. 67 c. 2 Lett. a) CCNL 22/05/2018 di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale servizio alla data del 31.12.2015		582,40
TOTALE INCREMENTO RISORSE STABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		1.305,46
Incentivi Art. 113 D.Lgs. 50/2016		7.071,00
Risorse stabili sottoposte al limite. Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 22/05/2018 R.I.A. Personale cessato anno precedente		1.061,58
Risorse variabili sottoposte al limite. Art. 67 comma 3 lett. d) del CCNL 21/05/2018 Frazioni di R.I.A. Personale cessato anno precedente		
TOTALE FONDO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE.		32.978,65
Riduzione fondo per rispetto dei limiti di cui all'art. 23 C. 2 D.Lgs. 75/2017		
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE.		32.978,65
Di cui NON sottoposto al limite		8.376,46
Di cui sottoposto al limite		24.602,19
Di cui QUOTA FISSA		23.587,65
Di cui QUOTA VARIABILE		9.391,00
Recupero di somme ai sensi dell'art. 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014		3.409,05
TOTALE FONDO DISPONIBILE AL NETTO DEI RECUPERI Art. 4 D.L. 16/2014 (per rispetto limiti Art. 23 C. 2 D. Lgs. 75/2017)		29.569,60
Di cui sottoposta al limite		21.193,14
Di cui - non sottoposta al limite		8.376,46

Considerato che le somme indisponibili alla contrattazione, sono state rideterminate a seguito delle assunzioni/cessazioni, intervenute nel corso del 2021 nonché delle P.E.O. attribuite nel medesimo anno, che pertanto risultano essere di **€ 20.699,57** (di cui € 17.662,61 per P.E.O. + € 3.036,96 per Ind. Comp.) in quanto relative alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressione orizzontale);

Considerato il prospetto di rideterminazione del fondo anno 2021;

Vista la determina 376 del 30/12/2021 del Responsabile del Servizio finanziario che prevede:

- .di rideterminare il fondo risorse decentrate l'anno 2021, in complessivi **€ 29.569,60** di cui € 21.193,14 sottoposta al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e € 8.376,46 non sottoposta al limite;

- .di dare atto** che, così come stabilito dal combinato disposto dell'art. 33 del D.Lgs. 34/2019 e del D.M. 17/03/2020, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, essendo il personale in servizio al 31/12/2020 inferiore al personale in servizio al 31/12/2018, è quello relativo all'anno 2016 e ammonta a **€ 70.752,61** (fondo € 23.540,61 + P.O. € 47.212,00);
- .Di dare atto che** il fondo 2021 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017), pari a € 21.193,14 sommato alle poste iscritte in bilancio destinate alle P.O., pari a € 47.212,00, ammonta a complessivi € **€ 68.405,14**, e rispetta il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, così come determinato per l'anno 2016;
- .Di dare atto** che, si sta procedendo ad un recupero di somme ai sensi dell'art. 4 del D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, di € 3.409,05 da applicarsi per cinque annualità decorrenti dall'anno 2018 e fino al 2022 compresi;
- .di confermare** la costituzione del fondo 2021 nell'importo di **€ 29.570,00**, come di seguito dettagliato:

Costituzione fondi per il trattamento accessorio		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	F00B	21.221
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	F10Y	582
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	F00Z	723
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	F00C	1.062
ART 2 C 3 DLGS 165/2001 - RISP. TRATT. EC. PRE-CCNL 94-97	F70A	
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18-INCREM. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	F00D	
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.	F00E	
ART 67 C 2 L F CCNL 16-18 - RID. STAB. ORG. DIR. REGIONI	F00J	
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	F00K	
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - INCREM. DOT ORG E RELAT COPERT	F00M	
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - NUOVE ASS. ART 33 CC 1-2 DL34/19	F15K	
ART 1 C 800 L 205/2017 - ARMONIZZ PERS PROVINCE TRANSITATO	F10K	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	
Totale Risorse Fisse		23.588
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	F50H	
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	F96H	
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	F00N	7.071
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	F00Q	
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	F10M	
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	F10N	
ART 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	F10L	
ART 4 C 9 DL 19/2020 - RIS IND ORD PUBBL PL ATTIV COVID-19	F16T	
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	F00S	
ART 56-TER CCNL 16-18 - RISORSE SERV AGG PL INIZ PRIVATA	F00V	
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	F01V	
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	F00T	2.320
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	F00U	
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	F00W	
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	F00X	
ART 67 C 3 L G CCNL 16-18 - RIS. PERS. DA CASE DA GIOCO	F00Y	
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	F01J	
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	F01K	
ART 23 CC 4, 6 DLGS 75/2017 - RIS. SPERIMENTAZIONE	F01L	
ART 67 C 3 L K CCNL 16-18-INTEGR. PERS. TRASF. CORSO D'ANNO	F01M	
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	F01N	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	
Totale risorse variabili		9.391
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	F01Q	
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	F01R	
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	F03Q	
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	F27I	
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	F00P	
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	F01S	
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	F01T	-3.409
ALTRE DECURTAZIONI	F01P	
Totale decurtazioni		-3.409
Totale Fondo risorse decentrate		29.570

.di sottrarre dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressioni economiche storiche, ecc) per un importo pari ad di € **20.669,57** (di cui €. 17.662,61 per P.E.O. + €. 3.036,96 per Ind. Comp.), così dettagliati:

Destinazione fondi per il trattamento accessorio		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	U00C	15.588
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U00D	3.037
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	U00E	
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	U00F	
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	U00G	839
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	U00H	560
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	U00	400
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	U00K	
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	U00L	
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	U22I	7.071
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/2006 - INCENTIVI PROG.NE AD ES.TO	U23I	
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	U00N	
ART 1 C 1091 L 145/2017 - INCENTIVI 2019 REC. EV. IMU E TARI	U04C	
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	U00	
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	U00Q	
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	U00R	
ART 68 C 2 L I CCNL 16-18 - RIS. PERS. DA CASE DA GIOCO	U00S	
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	U00T	2.075
ART 56-TER CCNL 16-18 - PL SERV. AGG INIZ PRIVATA	U01B	
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	U00M	
ART 56-QUINQUES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	U00V	
ART 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	U00Y	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	
Totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		29.570
Totale Fondo risorse decentrate		29.570

.di confermare che non sussiste Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999, per l'anno 2021;

.che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2021 al Dirigente/Posizioni Organizzative, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;

.di dare atto che l'utilizzo della somma residua di **€. 1.799,00** è stato stabilito in contrattazione decentrata (verbali n.2 del 13/04/2021 e n. 4 del 20/12/2021);

.

Tenuto conto come risulta dalla proposta del Responsabile del Servizio Finanziario che il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dall'art. 67 CCNL 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto l'articoli 8 comma 6 del CCNL 21 maggio 2018;

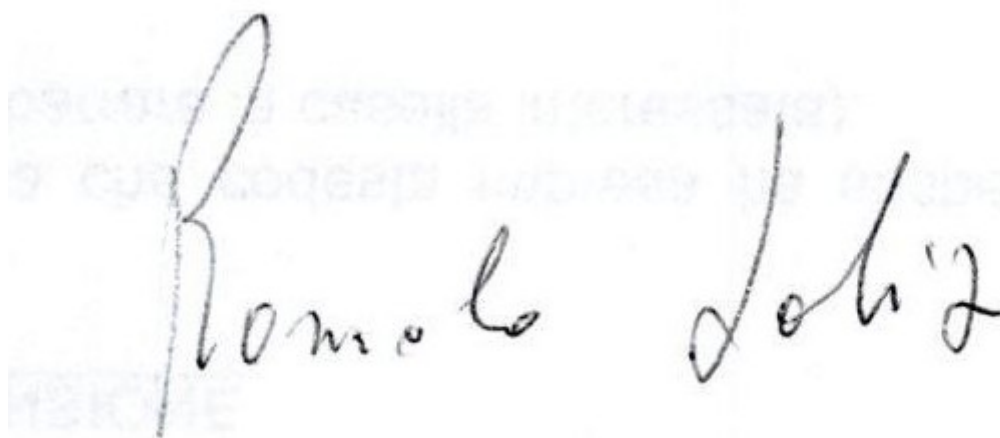
CERTIFICA

Che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, come da rideterminazione del Responsabile del servizio finanziario n. 376 del 30/12/2021, è stata correttamente determinata nel rispetto dei vincoli di legge e di quelli contrattuali;

Il presente verbale viene letto, confermato, sottoscritto e successivamente inserito nell'apposito registro.

IL REVISORE UNICO

Dott. Romolo Salis

A handwritten signature in black ink, reading "Romolo Salis". The signature is written in a cursive style. In the background, there is a faint, circular official stamp of the "Consiglio di Amministrazione" (Board of Administration) of the "Comune di..." (Municipality of...). The stamp contains the text "Consiglio di Amministrazione" and "Comune di..." around a central emblem.