



# UNIONE COMUNI DELLA TREXENTA

Senorbi-Gesico-Guamaggiore-Guasila-Ortacesus-Suelli-Selegas-Siurgus Donigala-Pimentel

Provincia di Cagliari

Via Campiooi n°5, 09040 Seniorbi - Tel. 070.9829040 - Fax 070.9809429 - C. F.: 92121000928.

Nucleo di Valutazione Associato

COMUNE DI GUAMAGGIORE

Verbale n° 09 /2014

Alla cortese attenzione dei Responsabili  
titolari di P.O.

Sindaco  
Loro Sedi

Nel giorno 16 Ottobre 2014 <sup>H. 11,30</sup> presso la sede dell'Unione dei Comuni della Trexenta, il Nucleo di Valutazione Associato si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. Processo di valutazione finale anno 2013;
2. Varie ed eventuali

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Lucia Pioppo	Presidente - Segretario C.	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	
Dott. Farci Roberto	Componente	X	

## Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Unione con delibera del C.D.A. n.14 del 26/09/2011;

Visti gli obiettivi di performance 2013 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n90 del 09/12/2013;

Sentiti il Responsabili e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

Sentiti il Sindaco e il Segretario Comunale in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, mediante la compilazione di apposite schede, come da metodologia approvata;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Acquisito lo schema riepilogativo compilato con i riferimenti relativi al rispetto degli obblighi normativi vigenti in materia di Trasparenza, Etica e Legalità;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile (disposta dall'art. 36 del D.Lgs. 165/200) utilizzate per l'anno 2013 mediante il portale PERLAPA, non ancora operativo, e