



NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO

Comune di Guamaggiore

Verbale n° 15/2015

Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Loro Sedi

Nel giorno 26 maggio 2015 alle ore 9.30 presso la sede dell'Unione dei Comuni della Trexenta, il Nucleo di Valutazione associato si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. Processo di valutazione finale anno 2014;
2. Varie ed eventuali

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Lucia Pioppo	Segretario - Presidente	X	
Dott. Roberto Farci	Componente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Unione con Del. CDA n. 14 del 26.9.2011;

Visti gli obiettivi di performance 2014 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 81 del 3.10.2014;

Visto quanto esposto nei report finali dei Responsabili allegati agli atti;

Sentiti il Sindaco e il Segretario Comunale, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali mediante la compilazione di apposite schede, come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2014, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2014 e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2014, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;