

**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di Guamaggiore**

Verbale n. 2/2021

Nel giorno 8 giugno 2021, alle ore 09.00 circa, nel rispetto delle disposizioni di contenimento dell'epidemia da covid-19, si è riunito in videoconferenza il Nucleo di Valutazione, per discutere sul seguente ordine del giorno:

❖ **Valutazione performance Comune di Guamaggiore anno 2019**

All'incontro, risultano presenti il Presidente Dott. Andrea Boi e il componente Dott. Fabio Sanna.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

RICHIAMATO

Il decreto del Presidente dell'Unione dei Comuni della Trexenta n. 4 del 16.04.2019, di nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione e di conferimento dell'incarico a:

Dott. Andrea Boi in qualità di Presidente;

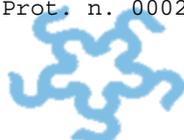
Dott. Fabio Sanna in qualità di Componente.

VISTI

- La delibera di giunta n. 26 del 09/04/2019 di approvazione del piano della Performance 2019 e approvazione degli obiettivi 2019 e relative schede allegate;
- Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'ente, in vigore nell'anno 2019;

VISTI ANCHE

- L'art. 4 del D.Lgs 165/2001;
- L'art. 107, c. 3 del D.Lgs 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- L'art. 147, c. 1, lett. c del D.Lgs 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- L'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/2009 in merito alla rendicontazione dei risultati;
- L'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di Guamaggiore**

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Visto il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente"

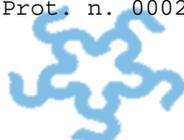
Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2019, dai responsabili delle posizioni organizzative dell'ente, nel rispetto dei criteri definiti, avviate nel mese di maggio 2021;

Sentiti i Responsabili, la Segretaria Comunale e vista la corrispondenza con gli uffici;

PROPONE

Al Sindaco del Comune di Guamaggiore le seguenti valutazioni dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate e certifica che l'esito generale della valutazione della Segretaria Comunale e dei titolari di posizione organizzativa, per l'anno 2019, è il seguente:

SECRETARIA COMUNALE		
ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE (obiettivi individuali e comportamenti)	TOTALE
94%	97%	95%



**Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni della Trexenta
Comune di Guamaggiore**

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE		TOTALE
	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	PERFORMANCE INDIVIDUALE (obiettivi individuali e comportamenti)	
AMMINISTRATIVO	92%	96%	94%
FINANZIARIO	94%	95%	95%
TECNICO	94%	97%	95%

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., solo dopo l'approvazione della Relazione sulla Performance, di cui all'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 che dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione e in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere all'eventuale recupero delle somme qualora, alla conclusione del monitoraggio e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Alle ore 10:30 circa, terminata la riunione, si procede all'approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Andrea Boi
Presidente

Dott. Fabio Sanna
Componente